Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П»

Проект постановления Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П» (далее – проект) разработан в соответствии Законом Астраханской области от 24.12.2015 № 98/2015-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Астраханской области», согласно которому к полномочиям Правительства Астраханской области в социальной сфере и здравоохранении отнесено определение порядка проведения предусмотренных Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

Принятие проекта не потребует выделения дополнительных финансовых средств из бюджета Астраханской области, а также внесения изменений в нормативные правовые акты Астраханской области, в том числе признания их утратившими силу.

В проекте коррупциогенные факторы отсутствуют.

Проект размещён на официальном сайте агентства по занятости населения Астраханской области 27.01.2016 в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» http://rabota.astrobl.ru для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.

Руководитель агентства
по занятости населения
Астраханской области Р.А. Азизов

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П «О проведении отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда» следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый пункта 1 постановления изложить в новой редакции:

Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

1.2. Дополнить пункт 1 постановления абзацами следующего содержания:

«- Порядок создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов.

- Порядок стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

- Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов.».

1.3. В Порядке резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов, утвержденного постановлением:

- наименование изложить в новой редакции:

«Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов»;

- пункт 3 признать утратившим силу.

1.4. Дополнить постановление:

Порядком создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, согласно приложению 1 к настоящему постановлению.;

Порядком стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

Порядком создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов, согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Астраханской области А.А. Жилкин

Приложение 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от №

Порядок создания условий для
предпринимательской деятельности инвалидов

1. Настоящий Порядок создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов включает проведение следующих мероприятий:

- информирование инвалидов о возможностях и условиях обучения основам малого и среднего предпринимательства и профессиям, необходимым для организации самозанятости, а также с согласия инвалидов осуществление их тестирования и проведение соответствующих психологических тренингов;

- информирование инвалидов о возможностях получения единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

- консультирование инвалидов, обратившихся в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения, по организации самозанятости;

- оказание методической помощи инвалидам в организации самозанятости;

- организация, в случае необходимости, профессионального обучения безработных инвалидов в целях подготовки к организации самозанятости;

- осуществление, в случае необходимости, взаимодействия с организациями, осуществляющими поддержку малого и среднего предпринимательства, общественными организациями инвалидов, а также необходимыми специалистами, обладающими соответствующими теоретическими и практическими навыками;

- предоставления гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

- предоставление единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации инвалидам из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, и граждан, признанных в установленном порядке безработными и прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в порядке постановлением Правительства Астраханской области от 30.03.2015 № 106-П «О реализации мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Астраханской области».

Приложение 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от №

Порядок стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест
(в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

1. Настоящий Порядок стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается создание постоянных рабочих мест (в том числе в счет установленной квоты) или усовершенствование уже имеющихся рабочих мест с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.

3. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов, в целях компенсации затрат работодателей, связанных с созданием рабочих мест для инвалидов.

4. Порядок предоставления субсидии из бюджета Астраханской области для содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места устанавливается нормативно-правовым актом Правительства Астраханской области.

5. Стимулирование работодателей в виде предоставления субсидий на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест осуществляется за счет средств бюджета Астраханской области в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Астраханской области».

Приложение 3
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от №

Порядок создания инвалидам условий труда
в соответствии с индивидуальной программой реабилитации,
абилитации инвалидов

1. Настоящий Порядок создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалидов (далее - Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 24.11.95 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2. Работодателями создаются необходимые условия труда инвалидам, оформившим трудовые отношения, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

3. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:

а) неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;

б) льготные нормы выработки;

в) введение дополнительных перерывов;

г) строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;

д) систематическое медицинское наблюдение;

е) возможность полностью или частично работать на дому;

ж) оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;

з) другие особенности в условиях труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации, абилитации инвалида.

5. Специальные рабочие места оснащаются индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями (ограничениями).

6. Этапы деятельности работодателей по созданию специальных условий труда:

выявление потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, включая оснащение рабочего места (анализ индивидуальной программы реабилитации инвалида, вид выполняемой работы, уровень механизации и автоматизации рабочего места, санитарно-гигиенические условия и т.п.);

формирование перечня мероприятий по созданию необходимых условий труда, особых режимов труда и отдыха (установка дополнительного освещения, кондиционирование, разработка, изготовление и монтаж вспомогательно-

го оборудования; особые условия предоставления отпусков, сокращенный рабочий день, систематическое медицинское наблюдение и другое);

осуществление указанных мероприятий.

7. При определении оснащения рабочего места рекомендуется руководствоваться приказом Министерства и социального развития Российской Федерации от 19.11.2013 № 685н и Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утвержденные постановлением Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 Далее – Гигинические требования).

8. При трудоустройстве инвалида необходимо учитывать вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, влияющие на здоровье инвалида, нарушение функций организма, характер патологии, и имеющиеся профессиональные навыки инвалидов и руководствоваться при определении подбора видов трудовой деятельности приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 04.08.2014 № 515 «Об утверждении Методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности».

9. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать индивидуальной программе инвалида и требованиям согласно статье 224 Трудового кодекса Российской Федерации, абзацу третьему пункта 4.1 Гигиенических требований:

обеспечивать безопасность труда;

исключать возможность ухудшения здоровья или получения травмы;

обеспечивать выполнение работы с незначительными или умеренными физическими и иными нагрузками.

10. Работодателям рекомендуется принимать общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию для инвалидов специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов. В локальном нормативном акте предусматривается определение сроков предоставления специальных условий труда инвалидам в соответствии с периодом действия индивидуальной программы инвалида.

11. Работодателям рекомендуется предусматривать в принимаемых локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включение следующих сведений:

наименование должностей;

количество штатных единиц;

условия оплаты труда;

особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на дому;

льготные нормы выработки;

характер работы;

введение дополнительных перерывов и др.