

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Астраханской области от 23 июня 2016 г. N 207-П в наименование настоящего постановления внесены изменения

[См. текст наименования в предыдущей редакции](#)

**Постановление Правительства Астраханской области  
от 6 ноября 2015 г. N 561-П**

**"О проведении отдельных специальных мероприятий, способствующих  
повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда"**

В соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.91 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Федеральным законом](#) от 24.11.95 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Астраханской области постановляет:

Информация об изменениях:

[Постановлением](#) Правительства Астраханской области от 23 июня 2016 г. N 207-П в пункт 1 настоящего постановления внесены изменения

[См. текст пункта в предыдущей редакции](#)

1. Утвердить прилагаемые:

- [Порядок](#) установления в организациях Астраханской области, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов;

- [Порядок](#) направления органами службы занятости населения инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, для прохождения профессионального обучения по новым профессиям или получения дополнительного профессионального образования;

- [Порядок](#) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

2. Признать утратившими силу распоряжения Правительства Астраханской области:

[от 07.07.2010 N 283-Пр](#) "О представлении информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов";

[от 10.04.2013 N 139-Пр](#) "О внесении изменений в распоряжение Правительства Астраханской области от 07.07.2010 N 283-Пр";

[от 04.03.2014 N 80-Пр](#) "О внесении изменений в распоряжение Правительства Астраханской области от 07.07.2010 N 283-Пр".

3. Агентству связи и массовых коммуникаций Астраханской области (Зайцева М.А.) [опубликовать](#) настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Постановление вступает в силу с 01.01.2016.

Губернатор Астраханской области

А.А. Жилкин

**Порядок**

**установления в организациях Астраханской области независимо от  
организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на  
работу инвалидов**

**(утв. [постановлением](#) Правительства Астраханской области от 6 ноября 2015 г. N  
561-П)**

1. Настоящий Порядок установления в организациях Астраханской области независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов (далее - Порядок) разработан в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.91 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Федеральным законом](#) от 24.11.95 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

2. Квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) устанавливается в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области (далее - работодатель).

Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от соблюдения квоты.

3. Квота устанавливается в соответствии с [Законом](#) Астраханской области от 27.12.2004 N 70/2004-ОЗ "Об установлении работодателям квоты для приема на работу инвалидов" исходя из среднесписочной численности работников работодателя.

При этом полученное число округляется до целых цифр (десятые доли от 0,1 до 0,4 - в меньшую сторону, свыше 0,5 - в большую сторону).

4. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой, с учетом имеющихся у работодателя рабочих мест, на которые инвалиды были ранее трудоустроены.

5. Работодатели представляют в областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее - центры занятости) по месту своего нахождения:

- ежемесячно, не позднее 3-го числа месяца, следующего за отчетным, сведения о наличии созданных или выделенных рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов по форме согласно [приложению](#) к настоящему Порядку;

- в течение 3 рабочих дней со дня возникновения вакантного рабочего места для инвалидов в пределах установленной квоты сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме согласно [приложению N 11](#) к [приказу](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02.2015 N 125н "Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения".

6. Центры занятости:

- формируют банк вакансий для инвалидов на основании сведений, представляемых в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Порядка;

- направляют инвалидов для трудоустройства на вакантное рабочее место для инвалидов;

- представляют в агентство по занятости населения Астраханской области (далее - агентство) по форме и в сроки, утвержденные правовым актом агентства, следующие сведения:

- о работодателях, не исполнивших обязанности по созданию или выделению рабочих мест для инвалидов в соответствии с установленной квотой;

- о работодателях, не представивших сведения в соответствии с [пунктом 5](#) настоящего Порядка;

- о работодателях, отказавших в приеме на работу инвалиду на вакантное рабочее

место, заявленное для трудоустройства инвалида в пределах установленной квоты.

7. Сведения, представленные в соответствии с [пунктом 6](#) настоящего Порядка, используются при осуществлении агентством надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

Информация об изменениях:

*[Постановлением](#) Правительства Астраханской области от 9 марта 2016 г. N 50-П настоящее приложение изложено в новой редакции*

*[См. текст приложения в предыдущей редакции](#)*

ГАРАНТ:

См. данную форму в редакторе MS-Word

**Приложение**  
**к [Порядку](#)**  
**(с изменениями от 9 марта 2016 г.)**

**Сведения о наличии созданных или выделенных рабочих мест  
для инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов**

\_\_\_\_\_ (полное наименование работодателя)

за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Среднесписочная численность работающих (чел.)	Количество работников, работающих на рабочих местах, по условиям труда отнесенных к вредным и (или) опасным (по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда) (чел.)	Количество работников в для расчета квоты (чел.) (гр. 1 - гр. 2)	Количество рабочих мест, установленных по квоте для инвалидов		Количество созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов		Локальные нормативные акты о создании рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Количество выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов		Локальные нормативные акты о выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Количество работающих в счет квоты инвалидов		Количество свободных рабочих мест в рамках квоты, заявленной в установленном порядке в службу занятости для трудоустройства инвалидов	
			всего :	в том числе специальных рабочих мест	всего :	в том числе специальных рабочих мест		всего :	в том числе специальных рабочих мест		всего :	в том числе специальных рабочих мест	всего :	в том числе специальных рабочих мест
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Руководитель \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись)

М.П.

**Порядок**  
**направления органами службы занятости населения инвалидов, признанных в**  
**установленном порядке безработными, для прохождения профессионального**  
**обучения по новым профессиям или получения дополнительного**  
**профессионального образования**  
**(утв. постановлением Правительства Астраханской области от 6 ноября 2015 г. N**  
**561-П)**

1. Настоящий Порядок направления органами службы занятости населения инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, для прохождения профессионального обучения по новым профессиям или получения дополнительного профессионального образования (далее - Порядок) разработан в соответствии с [Законом](#) Российской Федерации от 19.04.91 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", [Федеральным законом](#) от 24.11.95 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

2. Настоящим Порядком регулируются отношения между:

- областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее - центры занятости);
- инвалидами, признанными в установленном порядке безработными (далее - инвалиды);
- организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее - организации).

3. Направление инвалида для прохождения профессионального обучения по новым профессиям или получения дополнительного профессионального образования (далее - профессиональное обучение) осуществляется центрами занятости по месту жительства инвалида.

4. Агентство по занятости населения Астраханской области (далее - агентство) является главным распорядителем средств бюджета Астраханской области, предусмотренных на профессиональное обучение инвалидов.

Центры занятости ежегодно определяют потребность в профессиональном обучении инвалидов и в соответствии с [законодательством](#) Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд заключают с организациями государственные контракты (далее - контракт).

Перечисление организациям средств бюджета Астраханской области, предусмотренных на профессиональное обучение инвалидов, осуществляется центром занятости в соответствии с условиями контракта.

5. Инвалид представляет заявление о направлении на профессиональное обучение по новым профессиям или получение дополнительного профессионального образования по форме согласно [приложению N 1](#) к настоящему Порядку (далее - заявление) в центр занятости по месту жительства.

6. Центр занятости регистрирует заявление в день поступления в программно-техническом комплексе и в течение 10 рабочих дней со дня регистрации принимает решение в форме локального нормативного акта о направлении инвалида для прохождения профессионального обучения или об отказе в направлении инвалида для прохождения профессионального обучения.

7. Основанием для отказа в направлении инвалида для прохождения профессионального обучения является несоответствие инвалида требованиям,

установленным в абзаце третьем пункта 2 настоящего Порядка.

В случае принятия решения об отказе в направлении инвалида для прохождения профессионального обучения центр занятости в течение 5 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения направляет инвалиду уведомление о принятом решении с указанием причины отказа.

8. Профессиональное обучение инвалидов организуется в соответствии с:

- индивидуальной программой реабилитации инвалида;
- заключением о предоставлении гражданину услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, выдаваемым центром занятости в установленном порядке;

9. Центр занятости в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о направлении инвалида для прохождения профессионального обучения:

- на основании документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, выдает инвалиду направление для прохождения профессионального обучения по новым профессиям или получения дополнительного профессионального образования по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку;

- заключает с инвалидом договор по форме, утвержденной правовым актом агентства.

10. Контроль за организацией профессионального обучения инвалидов осуществляют агентство и центры занятости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГАРАНТ:

См. данную форму в редакторе MS-Word

**Приложение N 1**  
к **Порядку**

#### **Заявление**

**о направлении на профессиональное обучение по новым профессиям  
или получение дополнительного профессионального образования**

Я, \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_ фамилия, имя, отчество гражданина  
прошу направить на профессиональное обучение (дополнительное  
профессиональное образование).

\_\_\_\_\_  
дата, подпись

ГАРАНТ:

См. данную форму в редакторе MS-Word

**Приложение N 2**  
к **Порядку**

\_\_\_\_\_  
наименование организации,  
осуществляющей образовательную  
деятельность

Адрес: \_\_\_\_\_



1. Настоящий Порядок резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, и создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (далее - Порядок) разработан в соответствии с [Федеральным законом](#) от 24.11.95 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

2. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее - резервирование), осуществляется работодателями - организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющими деятельность на территории Астраханской области, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Резервированию подлежат рабочие места по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в соответствии с [Приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 N 515 "Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности".

Количество зарезервированных рабочих мест определяется исходя из разницы между количеством рабочих мест, созданных или выделенных работодателем в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, и количеством рабочих мест, имеющих у работодателя, на которые трудоустроены инвалиды.

Резервирование оформляется локальным нормативным актом работодателя.

3. Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности обязаны создавать трудоустроенным инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

Мероприятия по созданию для инвалидов необходимых условий труда осуществляются с соблюдением национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 "Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов", [Санитарных правил](#) СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов".

Мероприятия по созданию для инвалидов необходимых условий труда оформляются локальным нормативным актом работодателя.