



АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

30.03.2021

36/17

1 Г

1

Об утверждении обобщенной правоприменительной практики осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2020 год

В соответствии с пунктом 2.4 распоряжения Правительства Астраханской области от 27.02.2017 № 58-Пр «О «дорожной карте» по внедрению и реализации в Астраханской области целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Осуществление контрольно-надзорной деятельности»

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить обобщенную правоприменительную практику осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты за 2020 год.

2. Начальнику отдела технологий, общественных связей и проектной деятельности (Есина Н.В.) агентства по занятости населения Астраханской области разместить настоящий приказ на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области <https://rabota.astrobl.ru>.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя агентства Афанасьеву Т.А.

Руководитель агентства

Р.А. Азизов

\*

П - 006092

Утверждено  
приказом агентства по занятости  
населения Астраханской области  
от 30.03.2021 № 36/17

Обобщенная правоприменительная практика осуществления  
регионального государственного контроля (надзора)  
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты  
за 2020 год

I. Плановые и внеплановые проверки

1. Описание и итоги проведения плановых выездных и документальных проверок юридических лиц, согласованных с прокуратурой Астраханской области (примеры);

2. Описание и итоги проведения внеплановых проверок (примеры)

II. Факты нарушений работодателями требований законодательства о занятости и законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов:

2.1. Непредставление сведений о наличии свободных рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов – ст.19.7 КоАП РФ (примеры).

2.2. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - ч.1 ст.5.42 КоАП РФ (примеры).

2.3. Непредставление сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей - ст.19.7 КоАП РФ (примеры).

2.4. Непредставление информации о принятии решения о сокращении численности или штата работников – ст.19.7 КоАП РФ (примеры).

2.4. Нарушение пункта 6 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.91 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» - распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера - статья 13.11.1 КоАП РФ (примеры).

Случаи нарушения обязательных требований  
за 2020 год регионального государственного контроля (надзора)  
за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В 2020 году агентством по занятости населения было проведено 7 плановых проверок, согласованных с прокуратурой Астраханской области. Проведенные проверки в отношении 7 работодателей нарушений не выявили.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2020 № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» приказом агентства по занятости населения Астраханской области от 08.05.2020 №91/П исключены 32 плановые проверки юридических лиц на 2020 год.

1. Непредставление сведений о наличии свободных рабочих мест, созданных для трудоустройства инвалидов:

- Согласно постановлению Правительства Астраханской области от 06.11.2015 № 561-П «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда», работодатели обязаны представлять в центр занятости населения по месту нахождения сведения о наличии свободных рабочих мест, созданных или выделенных для трудоустройства инвалидов по установленной форме, ежемесячно, не позднее 3 числа месяца, следующего за отчетным.

- По факту нарушения сроков предоставления отчетности было возбуждено 4 дела об административном правонарушении по ст.19.7 КоАП РФ, материалы об административном правонарушении направлены в Мировые судебные участки для вынесения решений.

Мировым судебным участком в отношении работодателя вынесено постановление о назначении наказания в виде штрафа в размере 3000 рублей.

2. Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты:

- По факту неисполнения работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов по ч.1 ст.5.42 КоАП РФ, возбуждено 4 дела об административном правонарушении.

Мировым судебным участком в отношении 3 работодателей вынесено постановление о назначении наказания в виде штрафа в размере 5000 рублей.