



АГЕНТСТВО ПО ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

21.02.2019

38/П

О профилактических мероприятиях, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается агентством по занятости населения Астраханской области при региональном государственном контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2019- 2021годы

В соответствии со статьей 8.2 Федерального закона от 26.12. 2008 года 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», а также в целях предупреждения нарушения обязательных требований, соблюдение которых оценивается агентством по занятости населения Астраханской области при государственном контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты , устранению причин, факторов и условий, способствующих нарушению таких обязательных требований

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

- Программу профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается агентством по занятости населения Астраханской области при региональном государственном контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2019-2021 годы (далее – Программа, приложение №1);

- План-график профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения на 2019 год (далее - План-график, приложение №2);

\*

П - 005377

- Отчетные показатели профилактических мероприятий на 2019 год (далее – Отчетные показатели, приложение №3);
- План-график профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения на 2020 год (далее - План-график, приложение №4);
- Отчетные показатели профилактических мероприятий на 2020 год (далее – Отчетные показатели, приложение №5);
- План-график профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения на 2021 год (далее - План-график, приложение №6);
- Отчетные показатели профилактических мероприятий на 2021 год (далее – Отчетные показатели, приложение №7);

2. Начальнику отдела трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности агентства по занятости населения Астраханской области (Клименко Н.В.) обеспечить исполнение Программы, Плана-графика, Отчетных показателей.

3. Начальнику отдела технологий, общественных связей и проектной деятельности (Есина Н.В.) агентства по занятости населения Астраханской области разместить настоящий приказ на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области <https://rabota.astrobl.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. руководитель агентства



Р.А. Азизов

Программа профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается агентством по занятости населения Астраханской области при региональном государственном контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2019-2021 годы

## **Раздел 1. Анализ и оценка состояния подконтрольной сферы**

1. Настоящая Программа профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается агентством по занятости населения Астраханской области (далее – Агентство) при государственном контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее - Программа), разработана в целях предупреждения нарушения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, законодательства о занятости населения.

2. Программа разработана в целях реализации положений:

статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

Федерального закона от 23.06.2016 г. № 182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации»;

основных направлений разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.05.2016 № 934-р;

стандарта комплексной профилактики рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям, утвержденного протоколом заседания проектного комитета по основному направлению стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности» от 27.03.2018 №2.

3. В настоящей Программе используются следующие основные понятия:

профилактические мероприятия – мероприятия, проводимые Агентством в целях предупреждения возможного нарушения подконтрольными субъектами обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты, законодательства о занятости;

обязательные требования - требование к деятельности подконтрольных субъектов к соблюдению законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты;

подконтрольные субъекты – работодатели, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов.

Квотирование рабочих мест для инвалидов – один из видов социальной поддержки государством незащищенных слоев населения. Установив обязанность по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест в организациях независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, государство обеспечило равный доступ к труду для инвалидов. Обязанность работодателей по представлению необходимой информации позволяет обеспечить непрерывный контроль за исполнением квоты.

Общее количество юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Астраханской области, деятельность которых подлежит государственному контролю со стороны агентства – 1027, которые определяются по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Астраханской области и республике Калмыкия и отчетным данным предоставляемым работодателями. Агентством ежемесячно проводится анализ сведений, предоставляемых областными государственными казенными учреждениями центрами занятости населения (далее – центр занятости), и направление уведомлений о необходимости предоставления объяснений по факту не предоставления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, и составление протоколов об административном правонарушении.

В рамках осуществления надзора и контроля за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов в 2018 году Агентством было проведено 43 проверки в отношении юридических лиц, индивидуальных предпринимателей. Из них 9 внеплановых проверок, 34 плановых проверки. Выявлено 8 правонарушений в результате внеплановых проверок.

По фактам выявленных нарушений возбуждено 8 дел об административном правонарушении. По фактам выявленных правонарушений наложены 7 административных наказаний. Наказание в виде штрафа – 2; в виде предупреждения – 5. Сумма наложенных административных штрафов составила 6 тыс. рублей.

В результате одной внеплановой проверки выявлено нарушение ч.1 ст.5.42, составлен протокол об административном правонарушении.

В целях предупреждения нарушений юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости населения, устранения причин, факторов и условий, способствующих нарушениям обязательных требований, на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области (<https://rabota.astrobl.ru>) (далее – Портал) размещены перечень нормативных



правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости, оценка соблюдения которых является предметом государственного контроля (надзора), а также тексты соответствующих нормативных правовых актов.

Для осуществления информирования юридических лиц, индивидуальных предпринимателей по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости, разработаны и изданы буклеты. Указанная информация также размещена на Портале.

В случае изменения обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости населения, в постоянном режиме подготавливаются и размещаются на Портале комментарии о содержании новых нормативных правовых актов, внесенных изменениях в действующие акты, сроках и порядке вступления их в действие, а также рекомендации о проведении необходимых организационных, технических мероприятий, направленных на внедрение и обеспечение соблюдения обязательных требований.

Агентством обеспечивается регулярное (два раза в год) обобщение практики осуществления деятельности государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, по исполнению законодательства о занятости населения и размещение на Портале соответствующих обобщений, в том числе с указанием наиболее часто встречающихся случаев нарушений обязательных требований с рекомендациями в отношении мер, которые должны приниматься юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в целях недопущения таких нарушений.

Непредставление работодателями необходимой информации и невыполнение квоты для приема на работу инвалидов связано со многими факторами и причинами. Наиболее частыми и системными являются: неправильное понимание и применение законов, нормативно-правовых актов, нежелание обращаться в органы службы занятости за разъяснениями вопросов по квотированию рабочих мест для инвалидов, «формальное» исполнение закона, например, заявление в органы службы занятости заведомо неподходящих вакансий для инвалидов.

Программа разработана в целях реализации административной реформы контрольно-надзорной деятельности и плана мероприятий по нормативному правовому регулированию организации и проведения регионального государственного контроля (надзора).

Срок реализации программы: 2019-2021 годы.

## **Раздел 2. Цели и задачи профилактической работы**

Целями проведения профилактических мероприятий являются:

повышение прозрачности государственного надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

предупреждение нарушения подконтрольными субъектами установленных норм и правил в сфере регулирования приема на работу

инвалидов в пределах установленной квоты, способствующих возможному нарушению законодательства о занятости;

снижение административной нагрузки на подконтрольные субъекты;

разъяснение подконтрольным субъектам обязательных требований законодательства о занятости населения в области квотирования инвалидов в пределах установленной квоты.

Задачами программы:

Проведение профилактических мероприятий позволит решить следующие задачи:

формирование единого понимания обязательных требований законодательства о занятости в области квотирования инвалидов в пределах установленной квоты у всех участников контрольно-надзорной деятельности;

выявление причин, факторов и условий, способствующих нарушению обязательных требований законодательства о занятости в области квотирования инвалидов в пределах установленной квоты, определение способов устранения или снижения рисков их возникновения;

создание условий для развития мотивации подконтрольных субъектов к соблюдению требований законодательства о занятости в области квотирования инвалидов в пределах установленной квоты.

В Агентстве зафиксированы добросовестные подконтрольные субъекты, стремящиеся обеспечить в полном объеме соблюдение требований законодательства о занятости. Это приводит к росту потребности в оказании консультационной и методической помощи таким работодателям по вопросам соблюдения законодательства о занятости в целях его правильного применения.

Срок реализации Программы: 2019-2021 гг.

### **Раздел 3. Программные мероприятия.**

Программа реализуется в соответствии с Планом-графиком профилактических мероприятий на период 2019-2021 годы (приложение №2 к настоящей Программе).

### **Раздел 4. Ресурсное обеспечение программы**

Ресурсное обеспечение Программы происходит в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы «Содействие занятости населения Астраханской области», утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 03.09.2014 №355-П.

### **Раздел 5. Механизм реализации программы**

Реализация Программы осуществляется в рамках основной деятельности Агентства в пределах полномочий, определенных статьей 7.1-1 Закона РФ от 19.04.91г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Ответственным за реализацию Программы осуществляет начальник отдела трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности. Лица, уполномоченные на реализацию Программы – сотрудники отдела трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

### **Раздел 6. Оценка эффективности программы**

Реализация программы позволит увеличить количество созданных квотируемых рабочих мест, численность трудоустроенных инвалидов на квотируемые рабочие места, снизить нагрузку на подконтрольные субъекты. В целях оценки эффективности реализации Программы необходимо проводить анализ количества зафиксированных нарушений обязательных требований, повышения уровня доверия подконтрольных субъектов к Агентству.

Поскольку Программа направлена на предупреждение нарушения подконтрольными субъектами требований законодательства о занятости, целевым показателем ее качества и результативности следует определить охват профилактическими мероприятиями подконтрольных субъектов.

Таким образом, для оценки выполненных профилактических мероприятий разработаны следующие показатели профилактических мероприятий:

1. Доля инвалидов, трудоустроенных на вакансии, заявленные работодателями в счет квот, от общего числа трудоустроенных инвалидов.

Разъяснения по показателю:  $TP/OB \times 100\%$ , где TP- количество трудоустроенных инвалидов на вакансии в счет квот, заявленные работодателями; OB – количество трудоустроенных инвалидов.

Единица измерения - %.

2. Удельный вес квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами, в общем количестве рабочих мест в пределах установленной квоты приема инвалидов на работу.

Разъяснения по показателю:  $Kв/Рм \times 100\%$ , где Kв – количество квотируемых рабочих мест, занятые инвалидами, Рм- количество рабочих мест в пределах установленной квоты.

Единица измерения - %.

3. Субъекты, в отношении которых проведены профилактические мероприятия.

Единица измерения - %.

Разъяснения по показателю: количество юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, принявших участие в проведенных мероприятиях.

Организация и проведение профилактических мероприятий агентством, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований, соблюдение которых оценивается агентством при региональном государственном контроле за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляется ответственными исполнителями на основании соответствующего плана-графика, ежегодно разрабатываемого и утверждаемого руководителем Агентства.

Агентством ежегодно в срок до 10 февраля года, следующего за годом утверждения Программы, готовит доклад об осуществлении государственного контроля в сфере занятости населения и об эффективности такого контроля (далее - Доклад).

Доклад включает в себя нормативные акты, регулирующие контрольно-надзорную деятельность в сфере занятости населения, анализ и оценку эффективности государственного контроля, действия агентства по пресечению нарушений обязательных требований, а также по профилактике нарушений.

Система мониторинга и оценки уровня развития Программы и эффективности и результативности профилактических мероприятий включает в себя оценку достижения показателей эффективности и результативности профилактических мероприятий, определенных агентством на очередной календарный период.

Результаты самообследования уровня развития Программы подлежат размещению на Портале.

Показатели профилактических мероприятий определяются Агентством самостоятельно и должны учитываться при определении ключевых показателей эффективности и результативности государственного надзора за соблюдением законодательства о занятости.

Основным механизмом оценки эффективности и результативности профилактических мероприятий является оценка удовлетворенности подконтрольных субъектов качеством мероприятий, осуществляемых агентством.

Осуществление мероприятий Программы профилактики позволит снизить число нарушений обязательных требований в части:

квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты, исполнения законодательства о занятости.

Приложение №2  
к приказу агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 24.02.2019 № 38/17

## План-график профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований законодательства о занятости на 2019 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения, месяц	Вид документа	Ответственное структурное подразделение
1.	Актуализация перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	постоянно		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и кадрового обеспечения
2.	Размещение актуализированного перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственной функции, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области	по мере необходимости		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
3.	Подготовка разъяснений о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости	в течение 2-х месяцев со дня принятия / изменения	информационные материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и кадрового обеспечения

4.	Подготовка статистических данных о количестве проведенных контрольно-надзорных мероприятий, информация наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости	ежеквартально	аналитические материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
5.	Размещение статистических данных о информации наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований законодательства о занятости, включая подготовку рекомендаций в отношении мер, которые должны приниматься подконтрольными субъектами в целях недопущения таких нарушений, на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области	по мере необходимости		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг
6.	Подготовка обзора анализа правоприменительной практики в сфере соблюдения законодательства о занятости	ежегодно до 1 апреля 2019	аналитические материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
7.	Осуществление информирования работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством разработки и опубликования руководств по соблюдению обязательных требований, проведения семинаров и конференций, разъяснительной работы в средствах массовой информации (печатные издания, телевидение, радио, социальные сети и социальной наружной рекламы о важности добросовестного соблюдения обязательных требований законодательства о занятости	постоянно	информационно-разъяснительные материалы, опубликованные в СМИ, семинары, встречи, круглые столы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Астраханской области
8.	Разработка руководств по соблюдению обязательных требований законодательства о занятости	по мере необходимости	памятки, буклеты, информационные ролики на телевидении	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и



				кадрового обеспечения
9.	Выдача <b>предостережения о недопустимости</b> нарушения обязательных требований трудового законодательства	по мере необходимости	предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
10.	Размещение плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, на 2019 год	декабрь 2019 года		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг
11.	Размещение информации по результатам проведенных плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	по факту проведения проверок	информация по результатам проверок	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
12.	Назначение должностных лиц, ответственных за ведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований законодательства о занятости	январь 2019 года	приказ агентства	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

Приложение №3  
к приказу агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 14.01.2019 № 38/17

## Отчетные показатели профилактических мероприятий на 2019 год

Агентство по занятости населения Астраханской области					
Осуществление профилактических мероприятий по региональному государственному контролю и надзору за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты					
номер показателя	Наименование показателя формула расчета	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Ед. изм. %	Установленные показатели %
1.	Показатели результативности, отражающие эффективность мероприятий по трудоустройству на квотируемое рабочее место	ТР/Обх100%	ТР - количество трудоустроенных инвалидов на вакансии в счет квот, заявленные работодателями Об - количество трудоустроенных инвалидов	%	30-50%
	Доля инвалидов, трудоустроенных на вакансии, заявленные работодателями в счет квот, от общего числа трудоустроенных инвалидов,				
	Удельный вес квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами, в общем количестве рабочих мест в пределах установленной квоты приема инвалидов на работу	Кв/Рмх100%	Кв - количество квотируемых рабочих мест, занятые инвалидами Рм - количество	%	60-70%

			рабочих мест в пределах установленной квоты		
2.	Показатели профилактических мероприятий по снижению количества нарушений				
	Эффективность, осуществления профилактических мероприятий контрольно-надзорных деятельности	Нт/Нп х100%	Нт – количество нарушений, выявленных в текущем году; Нп – количество нарушений, выявленных в прошлом году	%	

Приложение №4  
к приказу агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 11.01.2019 № 38/17

## План-график профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований законодательства о занятости на 2020 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения, месяц	Вид документа	Ответственное структурное подразделение
1.	Актуализация перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	постоянно		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и кадрового обеспечения
2.	Размещение актуализированного перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственной функции, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области	по мере необходимости		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
3.	Подготовка разъяснений о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости	в течение 2-х месяцев со дня принятия / изменения	информационные материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и кадрового обеспечения

4.	Подготовка статистических данных о количестве проведенных контрольно-надзорных мероприятий, информация наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости	ежеквартально	аналитические материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
5.	Размещение статистических данных о информации наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований законодательства о занятости, включая подготовку рекомендаций в отношении мер, которые должны приниматься подконтрольными субъектами в целях недопущения таких нарушений, на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области	по мере необходимости		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг
6.	Подготовка обзора анализа правоприменительной практики в сфере соблюдения законодательства о занятости	ежегодно до 1 апреля 2020г.	аналитические материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
7.	Осуществление информирования работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством разработки и опубликования руководств по соблюдению обязательных требований, проведения семинаров и конференций, разъяснительной работы в средствах массовой информации (печатные издания, телевидение, радио, социальные сети и социальной наружной рекламы о важности добросовестного соблюдения обязательных требований законодательства о занятости	постоянно	информационно-разъяснительные материалы, опубликованные в СМИ, семинары, встречи, круглые столы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг государственных услуг областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Астраханской области
8.	Разработка руководств по соблюдению обязательных требований законодательства о занятости	по мере необходимости	памятки, буклеты, информационные ролики на телевидении	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и

				кадрового обеспечения
9.	Выдача <b>предостережения о недопустимости</b> нарушения обязательных требований трудового законодательства	по мере необходимости	предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
10.	Размещение плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, на 2019 год	декабрь 2020 года		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения регистров получателей государственных услуг
11.	Размещение информации по результатам проведенных плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	по факту проведения проверок	информация по результатам проверок	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
12.	Назначение должностных лиц, ответственных за ведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований законодательства о занятости	январь 2020 года	приказ агентства	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности



Приложение №5  
к приказу агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 11.01.2009 № 34/17

## Отчетные показатели профилактических мероприятий на 2020 год

Агентство по занятости населения Астраханской области

Осуществление профилактических мероприятий по региональному государственному контролю и надзору за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

номер показателя	Наименование показателя формула расчета	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Ед. изм. %	Установленные показатели %
1.	Показатели результативности, отражающие эффективность профилактических мероприятий по трудоустройству на квотируемое рабочее место				
	Доля инвалидов, трудоустроенных на вакансии, заявленные работодателями в счет квот, от общего числа трудоустроенных инвалидов,	ТР/ОБх100%	ТР - количество трудоустроенных инвалидов на вакансии в счет квот, заявленные работодателями ОБ – количество трудоустроенных инвалидов	%	30-50%
	Удельный вес квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами, в общем количестве рабочих мест в пределах установленной квоты приема инвалидов на работу	Кв/Рмх100%	Кв – количество квотируемых рабочих мест, занятые инвалидами	%	60-70%

		Рм – количество рабочих мест в пределах установленной квоты		
2.	Показатели профилактических мероприятий по снижению количества нарушений			
	Эффективность, осуществления профилактических мероприятий контрольно-надзорных деятельности	Нт/Нп x100%	Нт – количество нарушений, выявленных в текущем году; Нп – количество нарушений, выявленных в прошлом году	%

Приложение №6  
к приказу агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 11.01.2019 № 38/17

## План-график профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований законодательства о занятости на 2021 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения, месяц	Вид документа	Ответственное структурное подразделение
1.	Актуализация перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом государственного надзора за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	постоянно		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и кадрового обеспечения
2.	Размещение актуализированного перечня нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при осуществлении государственной функции, а также текстов соответствующих нормативных правовых актов на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области	по мере необходимости		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
3.	Подготовка разъяснений о содержании новых нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости	в течение 2-х месяцев со дня принятия / изменения	информационные материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и кадрового обеспечения

4.	Подготовка статистических данных о количестве проведенных контрольно-надзорных мероприятий, информация наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов, законодательства о занятости	ежеквартально	аналитические материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
5.	Размещение статистических данных о информации наиболее часто встречающихся нарушений обязательных требований законодательства о занятости, включая подготовку рекомендаций в отношении мер, которые должны приниматься подконтрольными субъектами в целях недопущения таких нарушений, на интерактивном портале службы занятости населения Астраханской области	по мере необходимости		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг
6.	Подготовка обзора анализа правоприменительной практики в сфере соблюдения законодательства о занятости	ежегодно до 1 апреля 2021	аналитические материалы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
7.	Осуществление информирования работодателей по вопросам соблюдения обязательных требований, в том числе посредством разработки и опубликования руководств по соблюдению обязательных требований, проведения семинаров и конференций, разъяснительной работы в средствах массовой информации (печатные издания, телевидение, радио, социальные сети и социальной наружной рекламы о важности добросовестного соблюдения обязательных требований законодательства о занятости	постоянно	информационно-разъяснительные материалы, опубликованные в СМИ, семинары, встречи, круглые столы	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения реестров получателей государственных услуг государственных услуг областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Астраханской области
8.	Разработка руководств по соблюдению обязательных требований законодательства о занятости	по мере необходимости	памятки, буклеты, информационные ролики на телевидении	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности отдел правового и

				кадрового обеспечения
9.	Выдача <b>предостережения о недопустимости</b> нарушения обязательных требований трудового законодательства	по мере необходимости	предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований законодательства о занятости	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
10.	Размещение плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, на 2019 год	декабрь 2021 года		отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности специальных программ и трудовой мобильности отдел формирования и ведения регистров получателей государственных услуг
11.	Размещение информации по результатам проведенных плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей	по факту проведения проверок	информация по результатам проверок	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности
12.	Назначение должностных лиц, ответственных за ведение профилактических мероприятий, направленных на предупреждение нарушений обязательных требований законодательства о занятости	январь 2021 года	приказ агентства	отдел трудоустройства и специальных программ и трудовой мобильности

Приложение №7  
к приказу агентства по  
занятости населения  
Астраханской области  
от 21.04.2019 № 38/17

## Отчетные показатели профилактических мероприятий на 2021 год

Агентство по занятости населения Астраханской области					
Осуществление профилактических мероприятий по региональному государственному контролю и надзору за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты					
номер показателя	Наименование показателя формула расчета	Формула расчета	Комментарии (интерпретация значений)	Ед. изм. %	Установленные показатели %
1.	Показатели результативности, отражающие эффективность мероприятий по трудоустройству на квотируемое рабочее место				
	Доля инвалидов, трудоустроенных на вакансии, заявленные работодателями в счет квот, от общего числа трудоустроенных инвалидов,	ТР/ОБх100%	ТР - количество трудоустроенных инвалидов на вакансии в счет квот, заявленные работодателями ОБ – количество трудоустроенных инвалидов	%	30-50%
	Удельный вес квотируемых рабочих мест, занятых инвалидами, в общем количестве рабочих мест в пределах установленной квоты приема инвалидов на работу	Кв/Рмх100%	Кв – количество квотируемых рабочих мест, занятые	%	60-70%



		инвалидами Рм – количество рабочих мест в пределах установленной квоты		
2.	Показатели профилактических мероприятий по снижению количества нарушений			
	Эффективность, осуществления профилактических мероприятий контрольно-надзорных деятельности	Нт/Нп x100%	Нт – количество нарушений, выявленных в текущем году; Нп – количество нарушений, выявленных в прошлом году	%